

# Das Qualifikationsverfahren mit Abschlussprüfung in der Übersicht AF (Version vom 28.6.2019)

Ebene	Gesamtnote Gerundet auf 1/10 Note (Bestehensnorm: Note ≥ 4,0)												
Bereiche <i>Gerundet auf 1/10 Noten</i>	Qualifikationsbereiche									Erfahrungs- note			
	Praktische Arbeiten (PA) (Bestehensnorm: Note ≥ 4,0) Prüfungszeit 9 h 10 min 40 %					Berufskennnisse (BK) Prüfungszeit 3 h: 135 min schriftlich, 45 min mündlich 20 %				Allg. Bildung 20 %	20 %		
Positionen <i>Gerundet auf ganze oder halbe Noten</i>	<b>Postenarbeiten zu den Handlungskompetenzen</b>  11 Posten zu 50 Min. und 20 Punkten					<b>Dossiers zu den Handlungskompetenzen</b>							
	<b>Position 1 (HKB1)</b> Prüfen und Warten von Fahrzeugen 30 P 25%	<b>Position 2 (HKB2)</b> Austauschen von Verschleissteilen 70 P 25%	<b>Position 3 (HKB3)</b> Unterstützen von betrieblichen Abläufen 30 P 25%	<b>Position 4 (HKB4)</b> Überprüfen und Reparieren von Systemen 90 P 25%		<b>Position 1 (HKB1)</b> Prüfen und Warten von Fahrzeugen 25' 20 %	<b>Position 2 (HKB2)</b> Austauschen von Verschleissteilen 35' 20 %	<b>Position 3 (HKB3)</b> Unterstützen von betrieblichen Abläufen 15' 20 %	<b>Position 4 (HKB4)</b> Überprüfen und Reparieren von Systemen 60' 20 %	<b>Position 5</b> Handlungskompetenzbereiche 1-4 vernetzen 45' 20 %			
Unter- positionen	<b>Posten 1</b> (1.2 / 1.3)	20				<b>Dossier 1</b> (1.1; 1.3; 2.4; 4.4; 4.5; 4.7) 37' ± ca. 30 P		9'	4'	4'	20'	<b>Fachgespräch:</b> Drei voneinander unabhängige Arbeitssituationen total 45'/ 45 P mit gleicher Gewichtung.  Gem. SBFV Verordnung „Allgemeinbildung“ v. 27. April 2006. Bestehend aus: Erfahrungsnote, Vertiefungsarbeit und Schlussprüfung. Gerundet auf 1/10 Noten	<b>Note f. den Unterricht in den Berufskennnissen</b> (50 %)
	<b>Posten 2</b> (2.1)		20			<b>Dossier 2</b> (1.3; 2.3; 4.5) 38' ± ca. 30 P		11'	3'	4'	20'		Mittelwert aus der Summe der sechs Semesterzeugnisnoten. Gerundet auf eine ganze oder halbe Note
	<b>Posten 3</b> (2.2 / 3.x)		15	5		<b>Dossier 3</b> (1.1; 1.2; 1.4; 2.1; 2.2; 2.5; 4.1; 4.2; 4.6; 4.7)	a) 30' ± ca. 24 P				20'		Mittelwert aus der Summe der drei benoteten Kompetenz-nachweise. Gerundet auf eine ganze oder halbe Note.
	<b>Posten 4</b> (4.1)				20		b) 30' ± ca. 24 P						
	<b>Posten 5</b> (4.5)				20								
	<b>Posten 6</b> (4.7)				20								
	<b>Posten 7</b> (1.1 / 1.4 + 4.3 / 4.4)	10			10								
	<b>Posten 8</b> (2.4 + 3.x)		15	5									
	<b>Posten 9</b> (2.2 + 4.2)		10		10								
	<b>Posten 10</b> (2.5 + 4.6)		10		10								
	<b>Posten 11</b> (3.x)			20									
<i>Keine Noten sondern Punktebewertung</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Postenarbeiten prüfen eine Auswahl aus den aufgeführten Handlungskompetenzen (Ziffern in Klammern)</li> <li>Bei mehreren Handlungskompetenzen pro Posten muss jeweils mindestens eine Handlungskompetenz pro HKB bewertet werden (z.B. Posten 7: 1.1 <u>und/oder</u> 1.4 plus 4.3 <u>und/oder</u> 4.4)</li> <li>3.x bedeutet freie Auswahl aus den entsprechenden Leistungszielen der Handlungskompetenzen 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 und 3.5</li> <li>Pro Postenarbeit 2 Punkte für MSSK</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Dossiers prüfen eine Auswahl aus den aufgeführten Handlungskompetenzen (Ziffern in Klammern)</li> <li>Bei allen Dossiers werden je nach Arbeitssituation die entsprechenden Handlungskompetenzen aus folgender Auswahl zugeordnet: 3.1; 3.2; 3.4; 3.5</li> </ul>							